



**Manual de Gobernanza**

**EvalYouth Argentina**

**Noviembre de 2024**



## Índice

<b>Presentación</b>	<b>2</b>
<b>1. EvalYouth Argentina</b>	<b>4</b>
Antecedentes	4
Misión y Visión	5
Objetivos	5
Valores	6
<b>2. Estructura Organizativa</b>	<b>7</b>
Membresía	8
Comisión Directiva	9
Grupos de Trabajo	11
<b>3. Gobernanza</b>	<b>11</b>
Elecciones y duración en los Cargos	11
Mecanismos de toma de decisión	13
Reuniones	13
Comunicaciones	14
<b>4. Actualización de este Manual de Gobernanza</b>	<b>16</b>

## Presentación

El *Manual de Gobernanza de EvalYouth Argentina (2024)* presenta la estructura organizativa y los mecanismos de gobernanza del capítulo nacional, alineados con la iniciativa EvalYouth Global, EvalYouth LAC y adaptados a las particularidades de nuestro país. Este manual es una guía para dirigir y gestionar la organización de manera coherente, a través de prácticas democráticas y transparentes, orientando las decisiones y acciones diarias en concordancia con los valores, misión y objetivos que impulsan el desarrollo de capacidades de las personas evaluadoras jóvenes y emergentes (EJEs) en Argentina.

Su principal objetivo es ofrecer un marco claro y estructurado sobre la organización y gestión de la red, asegurando un funcionamiento transparente, inclusivo y eficiente. Asimismo, busca ser un aporte para promover prácticas democráticas en las organizaciones voluntarias de profesionales en nuestro país y contribuir a la institucionalización de la evaluación en Argentina.

El documento se estructura en cuatro grandes apartados. En el primero, titulado *EvalYouth Argentina*, se describe la historia, misión y visión de la organización, así como la definición de la membresía, sus características y los roles y responsabilidades de sus miembros.

El segundo apartado se refiere a la *Estructura Organizativa*. Allí se exponen las condiciones para la membresía y el modo en que se organiza la Comisión Directiva.

El tercer apartado se centra en la *Gobernanza*, donde se presentan los mecanismos de toma de decisiones de nuestra red, el modo en que deben organizarse las reuniones y cómo debe implementarse la comunicación. También se explicita aquí el modo en que se realiza el recambio de la Comisión Directiva y el proceso electoral.



En el último apartado, se describe el proceso de revisión de este manual para garantizar su actualización continua, adaptándose a las necesidades cambiantes de la organización.

Este manual representa un paso significativo hacia un futuro colaborativo y prometedor, donde avanzaremos juntos en el crecimiento y consolidación de la red.



# 1. EvalYouth Argentina

## Antecedentes

EvalYouth Argentina se enmarca dentro de la iniciativa EvalYouth Global impulsada en el Segundo Foro Global de Evaluación de EvalPartners, celebrado en Katmandú, Nepal, en 2015, en el marco del Año Internacional de la Evaluación. EvalYouth Global<sup>1</sup>.

EvalYouth Global está integrado por personas evaluadoras jóvenes y emergentes de distintos países y regiones, que trabajan en cuatro áreas temáticas prioritarias:

1. Promover la participación de EJEes en las actividades, la gobernanza y el liderazgo de las organizaciones de evaluación (VOPE).
2. Desarrollar las capacidades de evaluación individuales de EJEes mediante un Programa de Mentoría Global.
3. Organizar conferencias de EvalYouth y otros eventos de aprendizaje en línea.
4. Promover evaluaciones participativas dirigidas por EJEes.

EvalYouth Global cuenta con siete capítulos regionales y veinte capítulos nacionales en todo el mundo. EvalYouth LAC es el capítulo regional de América Latina y el Caribe.

EvalYouth Argentina es un capítulo nacional, inaugurado en 2017 como una red que nuclea a personas evaluadoras jóvenes y emergentes del país. Las acciones de EvalYouth Argentina pretenden fortalecer y promover a la evaluación como herramienta fundamental para la planificación e implementación de políticas y programas de desarrollo exitosos que promuevan impactos sociales relevantes a lo largo de todo el país. En EvalYouth Argentina se trabaja por una sociedad más equitativa y justa, donde todas las personas gocen de igualdad de oportunidades.

---

<sup>1</sup> La propuesta encuentra su fundamento en la Agenda Global de Evaluación 2016-2020. EvalYouth representa el compromiso de la comunidad internacional de evaluación de definir estrategias para promover y fortalecer la demanda y uso de la evaluación como herramienta clave para mejorar la toma de decisiones en el campo de las políticas y programas de desarrollo.



Durante los primeros años, la membresía alcanzó las 48 personas. Desde 2024, somos más de 100 EJE. El crecimiento de nuestra red nos motiva a generar este documento para fortalecer nuestro accionar.

## Misión y Visión

### Misión

Impulsar la participación activa y el desarrollo profesional de personas jóvenes y emergentes en el campo de la evaluación en Argentina.

### Visión

Ser la red líder en Argentina para personas evaluadoras jóvenes y emergentes, reconocida por su impacto y contribución al campo de la evaluación.

## Objetivos

### Promover la Participación y la Inclusividad

Asegurar que los EJE de diversos orígenes y etapas profesionales tengan voz y puedan contribuir activamente en los espacios de toma de decisiones relacionados con la evaluación, tanto dentro de la organización como en el ámbito nacional e internacional.

### Fomentar el Desarrollo Profesional

Proporcionar oportunidades de formación y capacitación continua para los EJE, incluyendo oportunidades de mentoría y acceso a recursos educativos, para mejorar sus habilidades técnicas y de liderazgo en el campo de la evaluación.

### Fortalecer las Redes y Colaboraciones:

Establecer y mantener alianzas estratégicas con organizaciones locales, regionales e internacionales, para ampliar el alcance y el impacto de las actividades de EvalYouth Argentina, fomentando un intercambio enriquecedor de conocimientos y experiencias.

## Valores

**Transparencia:** Actuar de manera abierta y honesta en todas las actividades.

La transparencia es un valor fundamental para EvalYouth Argentina, pues es la base sobre la que se construye la confianza entre los miembros de la organización, así como con las partes interesadas externas. Al adoptar una postura de transparencia en todas sus operaciones, EvalYouth Argentina asegura que sus procesos de toma de decisiones, gestión de proyectos y actividades sean claros, accesibles y comprensibles para todas las partes. La transparencia contribuye a establecer un modelo de trabajo ético y responsable y asegurar que las iniciativas y resultados de EvalYouth Argentina sean justos y beneficiosos para todas las personas involucradas.

**Inclusión:** Asegurar la participación de todas las personas, sin discriminación, promover la diversidad y equidad, sin dejar a nadie atrás.

Todas nuestras actividades se realizarán asegurando que todas las voces y perspectivas sean escuchadas y valoradas dentro de la organización. EvalYouth Argentina se esfuerza por ser un espacio donde EJES de diversos orígenes, experiencias y etapas de su carrera profesional puedan participar, aprender y crecer. Este valor fortalece el compromiso de la organización con la diversidad y la equidad, asegurando que el campo de la evaluación sea accesible y representativo de la sociedad en su conjunto.

**Colaboración:** Fomentar el trabajo en equipo y la cooperación.

La colaboración es esencial para EvalYouth Argentina, ya que facilita la creación de redes de apoyo y aprendizaje entre EJES. Al fomentar un entorno de trabajo colaborativo, la organización promueve el intercambio de conocimientos y experiencias que enriquecen a sus miembros, permitiendo abordar desafíos complejos de forma colectiva y fomentando la innovación en el ámbito de la evaluación.

## 2. Estructura Organizativa

Dada la naturaleza voluntaria de EvalYouth Argentina, nuestra estructura organizativa se caracteriza por su flexibilidad, diseñada específicamente para adaptarse a las dinámicas cambiantes y a las necesidades de nuestros miembros. Esta flexibilidad es esencial en una organización que valora la horizontalidad y la colaboración por encima de la jerarquía, poniendo un énfasis particular en la concreción de objetivos. En este sentido, priorizamos un enfoque práctico y orientado a resultados, donde las contribuciones individuales y colectivas hacia la misión de la organización son más importantes que las estructuras rígidas de poder. Este espíritu horizontal no sólo refleja nuestra cultura organizativa, sino que también facilita la participación activa de todas las personas miembro, incentivando la innovación y el compromiso en cada nivel de la organización. Asimismo favorece la agilidad del trabajo colectivo como también el desarrollo personal de sus integrantes.

En la cúspide de esta estructura se encuentra la **Comisión directiva**, compuesta por al menos dos **Co-Chair** y tres **Coordinadores**. Este equipo tiene la responsabilidad de guiar la visión y estrategia general de la organización, reflejando las necesidades e intereses de EJE de Argentina, al mismo tiempo que se aseguran de que las actividades y proyectos se alineen con la misión y valores de EvalYouth LAC y Global.

El esquema de liderazgo dual promueve un enfoque equilibrado y colaborativo en la toma de decisiones y en la gestión organizativa. Las Coordinaciones de Líneas de Trabajo, cuyas áreas específicas serán definidas durante el proceso de planificación estratégica de la organización, jugarán un papel crucial en la implementación de la estrategia organizativa, liderando los esfuerzos en sus respectivas áreas de enfoque.

A su vez, cada línea de trabajo podrá contar con **Grupos de Trabajo**, cuya formación y cantidad dependerán de las necesidades identificadas y los objetivos establecidos durante la planificación. Los Grupos de Trabajo estarán compuestos



por miembros voluntarios de la organización, quienes colaborarán en proyectos específicos y actividades alineadas con los objetivos de EvalYouth Argentina.

Esta estructura flexible permite adaptarse a las necesidades cambiantes de la organización y sus miembros, fomentando la innovación y la participación activa en todos los niveles.

## Membresía

La membresía en EvalYouth Argentina es abierta, gratuita y voluntaria, destinada a personas evaluadoras jóvenes y emergentes, ya sean nacionales o residentes en el país. Al unirse, los miembros pueden participar en las actividades de su interés y contribuir según su disponibilidad y nivel de compromiso.

Para unirse, es necesario completar un formulario de ingreso; una vez inscritas, las personas recibirán un correo de confirmación. La flexibilidad de participación permite que cada miembro se involucre en proyectos y eventos que coincidan con sus intereses personales y profesionales, impulsando tanto su propio desarrollo como el avance de la evaluación en Argentina. La membresía se renueva cada dos años, salvo que la coordinación indique lo contrario.

### Beneficios de la Membresía

- **Red de Contactos y Colaboración:** Acceden a una comunidad de evaluadores jóvenes y emergentes a nivel local, regional e internacional, que facilita el intercambio de experiencias y conocimientos, y abre oportunidades para colaborar en proyectos y eventos.
- **Participación en Grupos de Trabajo:** pueden unirse a grupos de trabajo alineados con los objetivos de la organización, ganando experiencia práctica y contribuyendo activamente al avance de la evaluación en Argentina.
- **Certificación y Apoyo para Postulaciones:** pueden solicitar certificaciones o cartas de recomendación para becas, congresos y eventos profesionales, lo que fortalece sus postulaciones y facilita el acceso a nuevas oportunidades.

- **Acceso a Convocatorias y Oportunidades Laborales:** EvalYouth Argentina comparte convocatorias y oportunidades laborales relevantes, lo que mejora sus perspectivas profesionales.
- **Participación Democrática y Voz Activa:** Participan en la toma de decisiones y en elecciones para la Comisión Directiva, fortaleciendo su sentido de pertenencia y permitiendo que sus opiniones sean representadas en la organización.
- **Visibilidad Profesional:** EvalYouth Argentina promueve las actividades y logros de sus miembros, elevando su perfil profesional y destacando su contribución al campo de la evaluación en el país.
- **Oportunidades de Formación y Desarrollo:** Acceden a capacitaciones, talleres y programas de mentoría que fortalecen sus habilidades técnicas y de liderazgo en evaluación.

Asimismo, la integración conlleva **responsabilidades**, dado que las personas miembro de EvalYouth Argentina:

- Participan activamente en las actividades y grupos de trabajo de EvalYouth Argentina, colaborando según las necesidades del equipo.
- Apoyan la difusión de oportunidades y convocatorias laborales a todos los miembros activos.
- Contribuyen en las comunicaciones de la organización a través de canales oficiales y redes sociales.

## Comisión Directiva

La Comisión Directiva es el órgano principal de toma de decisiones, compuesto por miembros electos que lideran la organización y supervisan sus actividades. Está compuesta por dos Co-Chair y tres Coordinadores que asumen funciones según lo establezca el propio equipo.

## **Co-chair**

Las responsabilidades y funciones de las personas que ejercen como Co-chair son:

- Guían la visión y estrategia general de la organización, asegurando que las actividades y proyectos estén alineados con la misión y valores de EvalYouth.
- Representan a EvalYouth Argentina frente a otras organizaciones nacionales e internacionales pertinentes en la materia en eventos y reuniones.
- Toman decisiones claves para el funcionamiento y crecimiento de la organización

## **Coordinadores/as**

Las responsabilidades y funciones de las personas que ejercen las personas coordinadoras de los grupos de trabajo son :

- Lideran el proceso de planificación anual en conjunto con los Co- Chair y orientan la agenda de trabajo de la organización a fin de cumplimentar los objetivos propuestos.
- Convocan, coordinan y participan activamente en las reuniones de la Dirección.
- Gestionan la comunicación de la organización mediante correo oficial y redes sociales.
- Difunden las oportunidades y convocatorias laborales que se dirijan a EvalYouth Argentina a todas las personas que participan activamente en la organización.
- Orientan a nuevos miembros e incentivan la participación activa de los miembros en las actividades propuestas, respetando el principio de voluntariedad y la disponibilidad de tiempo de cada uno.

La Comisión Directiva deberá sesionar al menos una vez al mes con la participación de todos los miembros de la Comisión Directiva y siempre que se crea necesario y en función de los proyectos.

## **Grupos de Trabajo**

Los Grupos de Trabajo se forman para abordar áreas específicas de interés y proyectos, facilitando la colaboración y el logro de objetivos concretos. Su conformación, el número de miembros y sus objetivos se definirán en el marco de la Comisión Directiva, de acuerdo a la agenda y plan de trabajo acordado.

## **3. Gobernanza**

La gobernanza de una organización define cómo se toman las decisiones, se establecen políticas y se implementan acciones para alcanzar los objetivos de la misma. Las reglas claras de gobernanza garantizan la transparencia y la responsabilidad en todas las actividades de la organización. También, promueven la participación activa de sus miembros, asegurando que todas las voces sean escuchadas y valoradas.

### **Elecciones y duración en los Cargos**

La Comisión Directiva será elegida mediante un proceso electoral en el que podrán participar, como votantes, todos los miembros activos de la red. Al acercarse el fin del período de dos años, la Comisión Directiva convoca una Junta Electoral compuesta por los dos Co-Chair, dos miembros voluntarios de la red que no pertenezcan a la Comisión Directiva (si se postulan más de dos personas voluntarias, se realiza un sorteo) y un representante de EvalYouth LAC. Esta Junta tiene el propósito de garantizar un proceso electoral democrático y transparente, mediante la planificación de un calendario y la coordinación con la Comisión Directiva actual.

La Junta Electoral invita a los miembros activos a postularse en listas, conformadas por dos Co-Chair y tres miembros. Se promueve la **conformación de listas** que reflejen paridad de género y representación territorial -diferentes provincias. En el caso de considerarlo oportuno, la Junta Electoral también podrá disponer de la recepción de **postulaciones individuales** a los cargos. Las postulaciones deben incluir el currículum vitae de las personas candidatas, una carta de motivación que explique su interés en asumir el cargo, y una propuesta que refleje cómo contribuirán a la misión de la organización.

Para asegurar la participación informada de los votantes, las listas y sus propuestas serán distribuidas entre todos los miembros a través de los canales oficiales de EvalYouth Argentina. Tras un período de al menos 15 días de difusión, se realiza una votación en línea en una asamblea convocada por la Junta Electoral, en la que todos los miembros tienen derecho a votar. Este proceso garantiza una elección participativa y democrática que fortalece el compromiso de los miembros con el liderazgo y los objetivos de la organización.

Los cargos de la Comisión Directiva tienen una duración de dos años, permitiendo un balance entre continuidad y renovación. Al finalizar el mandato, la Comisión Directiva saliente presentará un Balance de Gestión, evaluando el cumplimiento de la propuesta inicial y los logros alcanzados, con el objetivo de asegurar la transparencia en el cambio de liderazgo.

## **Mecanismos de toma de decisión**

En EvalYouth Argentina, la toma de decisiones se basa en principios de colaboración, democracia y respeto, garantizando que cada persona miembro sea escuchada y que todas las opiniones se consideren. Este enfoque inclusivo promueve la diversidad de pensamientos, lo que enriquece las discusiones y lleva a decisiones más representativas. La organización busca alcanzar consensos y tomar decisiones conjuntas, fomentando un sentido de pertenencia y compromiso colectivo.

Si no se logra consenso tras un debate exhaustivo, las personas Co Chair toman la decisión final, pero solo como último recurso, asegurando la transparencia y el respeto por las opiniones de todos los miembros. Este mecanismo asegura que la toma de decisiones no se estanque y que la organización pueda avanzar en sus iniciativas y proyectos.

## Reuniones

Los consensos se expresan en reuniones de las personas miembros. Estos encuentros pueden asumir diferentes formatos:

- **Reuniones de la Comisión Directiva**

Estas reuniones son esenciales para el funcionamiento y la dirección estratégica de la organización. Convocadas por un Co-chair, se llevan a cabo al menos una vez al mes y están centradas en debatir cuestiones administrativas, discutir nuevas ideas, realizar la planificación estratégica, evaluar las acciones emprendidas y rendir cuentas sobre el progreso de las actividades de EvalYouth Argentina. Estas sesiones permiten a quienes están liderando la organización mantener una línea de comunicación clara y constante, asegurando que todos los esfuerzos estén alineados con los objetivos y valores de la organización. Es parte de las funciones y obligaciones asumidas por las personas de la Comisión Directiva, participar regularmente y activamente de estas reuniones. En caso de considerarlo conveniente, la Comisión puede convocar a otros miembros.

- **Reuniones Generales**

Diseñadas para ser inclusivas y fomentar la participación de toda la comunidad de EvalYouth Argentina, estas reuniones se convocan de manera ad-hoc, según la necesidad de comunicar avances o discutir temas de interés general. Son abiertas a todos los miembros que deseen unirse y tienen un carácter más informal, lo que las convierte en una excelente oportunidad para que los miembros se conozcan entre sí, se informen sobre las líneas de trabajo y los avances generales de la organización. La decisión de convocar estas reuniones la toman tanto las

personas directoras, coordinadoras y miembros activos, reflejando el espíritu colaborativo y democrático de EvalYouth Argentina.

- **Asamblea**

La Asamblea de miembros es una reunión general en donde se convoca a todas las personas miembros con el objetivo de tomar una decisión relevante para la organización, a través del consenso y/o voto por mayoría. Este tipo de encuentros es el que se realiza en el marco del proceso electoral, aunque no exclusivamente.

No son reuniones obligatorias para las personas miembros de la red, pero desde la Comisión Directiva se deberá alentar la asistencia y participación.

## Comunicaciones

La política de comunicación de EvalYouth Argentina se basa en el respeto a los diseños institucionales y el uso exclusivo de canales oficiales, tanto para la comunicación interna como externa. Esto garantiza coherencia y profesionalismo, fortaleciendo la imagen y reputación de la organización. Todos los materiales de comunicación, como documentos, publicaciones y correos electrónicos, deben seguir las directrices de diseño institucional, lo que refuerza el reconocimiento y la cohesión visual. Asimismo, se deberá reconocer que la organización representa a un capítulo nacional de una iniciativa global, reflejando esto en su identidad visual y comunicacional en general.

La comunicación debe realizarse únicamente a través de los canales institucionales designados, como correos electrónicos oficiales y redes sociales autorizadas, asegurando la privacidad, seguridad de la información y eficiencia en la gestión. Centralizar la comunicación permite que todos los mensajes sean accesibles y archivados correctamente, promoviendo transparencia y colaboración, valores fundamentales para EvalYouth Argentina.

La comunicación está a cargo de la Comisión Directiva. Es responsabilidad de las personas Co Chair supervisar los mensajes y formatos que se difunden en medios



oficiales. Asimismo, la Comisión podrá designar a una persona a cargo de esta función.

En cuanto a la comunicación interna, se fomenta el uso de herramientas digitales como correos electrónicos, grupos de WhatsApp y redes sociales oficiales (LinkedIn, Instagram y Facebook) para compartir actualizaciones, noticias y oportunidades relevantes. Las personas miembros son incentivadas a participar activamente, compartiendo experiencias y recursos útiles para la red, siempre en un tono respetuoso y constructivo.

Externamente, EvalYouth Argentina implementa estrategias para establecer alianzas y representar a la organización en foros y eventos nacionales e internacionales. Se busca participar en eventos que permitan compartir conocimientos, mejores prácticas y fomentar el diálogo sobre temas relevantes para la comunidad de evaluación. Además, la organización utiliza redes sociales y plataformas digitales para difundir logros y colaboraciones, con el objetivo de ampliar el impacto y el alcance de EvalYouth Argentina en su campo.

La actualización del sitio y redes sociales de la organización, es responsabilidad prioritaria de la Comisión Directiva. Al realizarse el cambio de gestión se deberán compartir y actualizar todas las contraseñas .

Sitio web: [evalyoutharg.wixsite.com/inicio](http://evalyoutharg.wixsite.com/inicio)

Correo Electrónico: [comunicacion.evalyouth@gmail.com](mailto:comunicacion.evalyouth@gmail.com)

LinkedIn: [linkedin.com/in/evalyoutharg](https://www.linkedin.com/in/evalyoutharg)

Instagram: [instagram.com/evalyoutharg](https://www.instagram.com/evalyoutharg)

Facebook: [facebook.com/EvalYouthArgentina](https://www.facebook.com/EvalYouthArgentina)

## 4. Actualización de este Manual de Gobernanza

Este manual será revisado cada dos años por la Comisión Directiva para asegurar su relevancia y eficacia. Cualquier miembro puede proponer modificaciones, que serán evaluadas por la Comisión Directiva y puestas en discusión en las reuniones generales.

Este proceso de revisión debe ser inclusivo, invitando a todos los miembros a contribuir con sus observaciones y sugerencias para mejorar el manual. Esto no solo asegura que el documento refleje la realidad operativa y los valores de la organización, sino que también fomenta un sentido de pertenencia y compromiso entre los miembros. Las propuestas de actualización pueden ser discutidas en reuniones abiertas y generales, permitiendo una deliberación colectiva sobre los cambios necesarios. Una vez consensuadas las actualizaciones, los directores serán responsables de la implementación de los cambios, asegurando que el manual continúe siendo una herramienta relevante y útil para la guía y gobernanza de EvalYouth Argentina.